مجلة البحوث المالية والاقتصادية
مجلة علمية الكترونية محكمة متخصصة في المجالات المحاسبية والمالية والإدارية والاقتصادية تصدر عن قسم المحاسبة بكلية الاقتصاد بجامعة بنغازي

# أثر توظيف النساء على الاقتصاد السوداني (1990 _ 2019)
## (دراسة مقارنة)

د . إبراهيم علي جماع الباشا [1]

**الملخص:**

**هدفت الدراسة إلى قياس العلاقة بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني (1990 _ 2019). استخدمت المنهج الإحصائي و القياسي لإجراء اختبار سكون السلاسل الزمنية و التكامل المشترك و نموذج تصحيح الخطأ و اختبارات المشاكل القياسية باستخدام برنامج التحليل الاقتصادي E.Views9 و نماذج الانحدار الذاتي ذي الفجوات الزمنية الموزعة (ARDL) حيث تم جمع البيانات من تقارير بنك السودان المركزي و تقارير البنك الدولي تلخصت المشكلة في السؤال : هل توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني وافترضت وجود علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني . توصلت لعدة نتائج أهمها : إن هنالك علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية تصل (0,99) تربط بين نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان النساء في الفئة العمرية (15-64) كمتغير مستقل و الدخل القومي في السودان كمتغير تابع . أوصت بضرورة الاهتمام بعمل المرأة و ذلك بسن التشريعات و القوانين التي تتيح للنساء فرص عمل متساوية مع الرجال.**

**الكلمات المفتاحية:** توظيف النساء ، عمل المرأة ، السودان ، الانحدار الذاتي.

**اقتبس هذه المقالة (APA):**
إبراهيم علي الباشا(2023)، أثر توظيف النساء على الاقتصاد السوداني (1990 _ 2019) - (دراسة مقارنة)، مجلة البحوث المالية والاقتصادية، مقالة رقم 1، الاصدار الثامن، العدد الأول، جامعة بنغازي، قسم المحاسبة, ص 1-18.

1 أستاذ مشارك، قسم الاقتصاد ، كلية الاقتصاد و العلوم الإدارية - جامعة القرآن الكريم و تأصيل. Email jamma371982@gmail.com

مجلة البحوث المالية والاقتصادية
مجلة علمية الكترونية محكمة متخصصة في المجالات المحاسبية والمالية والإدارية والاقتصادية تصدر عن قسم المحاسبة بكلية الاقتصاد بجامعة بنغازي

# The impact of women's employment on the Sudanese economy (1990 - 2019)

## (A comparative study)

Dr. Ibrahim Ali Jamma Elbasha [1]

**Abstract**:

The study aimed to measure the relationship between national income and the workforce in the Sudanese economy (1990-2019). The statistical and econometric method was used to conduct the time series indolence test, cointegration, error correction model, and standard problems tests using E.Views9 economic analysis program and autoregressive distributed time lag (ARDL) models, where data were collected from the Central Bank of Sudan reports and reports The World Bank summed up the problem in the question: Is there a statistically significant relationship between the national income and the labor force in the Sudanese economy? It assumed the existence of a statistically significant positive relationship between the national income and the labor force in the Sudanese economy. I reached several results, the most important of which are: There is an inverse relationship with statistical significance reaching (0.99) linking the female participation rate in the labor force as a percentage of the female population in the age group (15-64) as an independent variable and the national income in Sudan as a dependent variable. She recommended the need to pay attention to women's work by enacting legislation and laws that allow women equal job opportunities with men.

**Key words:** Women's Employment, Women's work, Sudan, Autoregressive.

**Cite This Article (APA):**

Elbasha, I, A.J. (2023). Ma The impact of women's employment on the Sudanese economy (1990 - 2019), (A comparative study). JOURNAL OF FINANCIAL AND ECONOMIC RESEARCH, VOL. 1.(8), 1-18.

**1 Associated Prof, Economic Department, Faculty Of economic & Administrative Sciences, University of Holy Quran & Taseel of Sciences, jamma371982@gmail.com**

**1 . المقدمة:**

يعد موضوع توظيف النساء من الموضوعات التي يمكن أن تجرى حولها الدراسات القياسية و ذلك لتوضيح الأثر الاقتصادي لعمل المرأة علما بأن بعض الدراسات اشارت إلى أن للمرأة العاملة دورا فعالا في تحقيق التنمية الاقتصادية من خلال ما تتحصل عليه من دخول تنفقها على المنتجات الاستهلاكية أو تدخر نسبة منها للاستثمار مستقبلا الأمر الذي ينعكس ايجاباً على الدخل القومي (زويتي ، 2019) كما إن هنالك دراسات أجريت للمقارنة بين إنتاجية الرجال و النساء في نفس المهنة ونفس المؤسسة على مستوى ثلاث بلدان (الولايات المتحدة ، النرويج ، السويد) توصلت إلى إن إنتاجية الرجل الواحد تعادل إنتاجية ثلاث نساء تم تفسير ذلك باختلاف القدرات البدنية خصوصاً في القطاعات الصناعية **(2007, Petersen م)** , أما على مستوى العالم العربي فإن الدراسات توصلت إلى أن النساء أقل إنتاجية من الرجال في المملكة الاردنية الهاشمية (البطاينة_ عثامنة ، 2016م) و على كل حال فإن التنمية الاقتصادية ترتبط بعلاقة ايجابية مع التشغيل الكامل لعنصر العمل بحسب ما توصلت إليه دراسة (الجزار و غازي ، 2021) لذلك فإن الرشد الاقتصادي يوجب على السلطات الرسمية السعي إلى توظيف أفراد المجتمع رجالاً ونساءً من أجل تحقيق الاهداف الاقتصادية الكلية كالحد من الفقر و البطالة و تحسين مستويات المعيشة و معالجة مشكلة الكساد الاقتصادي . و نتيجة لأهمية استيعاب النساء للعمل في المجالات الإنتاجية المتعددة اشارت دراسة (عركوش و ميس ،2017) إلى ضرورة تنمية قدرات النساء و توظيفهن من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية .

**1.1 :مشكلة البحث:**

ركزت جمهورية السودان على الاهتمام بالعمالة النسائية حيث تشير بيانات العام 1990م إلى أن نسبة (55،37%) من النساء في سن العمل حصلن على وظائف و بدأت هذه النسبة تتأرجح بين الزيادة و النقصان حتى العام 2019م إذ بلغت (53،16%) و بالمقابل فإن هنالك أيضاً تركيز على العمالة من الجنس الاخر (البنك الدولي 1990 – 2019) فكان الهدف من الاهتمام بعنصر العمل يتمثل في إحداث أثر ايجابي على الاقتصاد السوداني من خلال توظيف نسب متباينة من العمالة الذكورية و العمالة النسائية .

أما قطاع الأعمال ففي كثير من الظروف يميل إلى العمالة الذكورية على حساب العمالة النسائية اعتقاداً منه بأن الرجال أكثر صبراً و تحملاً لضغوط العمل و بالتالي إمكانية تحقيق الأهداف الاقتصادية بأقل التكاليف متى ما أُسندت الواجبات الإدارية إلى فريق عمل ذكوري ، هذا الاعتقاد قد يكون صائباً بالنظر إلى الطبيعة الخاصة بالمرأة مقارنة بطبيعة الرجل من حيث قوة البنية الجسدية التي تمكنه من إدارة الواجبات في كل الظروف . و يكون هذا الاعتقاد خاطئاً بالنظر إلى تميز النساء على الرجال في بعض المجالات العلمية و المجالات التي تعتمد على الامكانات الذهنية دون العضلية ، لذلك يصعب تحديد أي الاعتقادين أصوب الامر الذي يفرض ضرورة قياس وتفسير هذه العلاقة من خلال تقديم أجوبة لمشكلة البحث المتمثلة في السؤال الرئيس **التالي:**

**. هل توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) ؟**

و للإجابة عن هذا السؤال الرئيس يمكن الاستفادة من الأجوبة عن التساؤلات الفرعية **التالية:**

. هل توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين الدخل القومي و نسبة النساء العاملات في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م)؟

. هل توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين الدخل القومي و نسبة الرجال العاملون في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م)؟

. أيهما أكثر تأثيرا على الدخل القومي هل العاملات أم العاملين في السودان (1990م_ 2019م)؟

**2.1: دوافع البحث:**

. ابراز الاهمية الاقتصادية لعمل المرأة من خلال الاثر الذي يمكن أن يحدث في الدخل القومي نتيجة لتوظيف النساء.

. المساهمة في سد الفجوة البحثية حول موضوع العمالة النسائية و علاقتها بالنمو و التنمية الاقتصادية .

. تقديم توصية علمية لمعالجة العقبات و المشكلات التي تحد من إنتاجية المرأة العاملة مقارنة بإنتاجية العاملين من الجنس الاخر.

**3.1: أهداف البحث .**

يعمل البحث على تحقيق بعض الأهداف : فبينما يتمثل الهدف الرئيس للبحث في فحص العلاقة التي تربط بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م). فإن الأهداف الفرعية للبحث تتلخص في **الآتي:**

. تقدير العلاقة بين الدخل القومي و نسبة النساء العاملات في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م).

. قياس العلاقة التي تربط بين الدخل القومي و نسبة الرجال العاملون في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م).

. تحديد المتغير الأكثر تأثيرا على الدخل القومي هل العاملات أم العاملون في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) ؟ .

**4.1:أهمية البحث:**

تنبع أهمية البحث من أهمية الموضوع الذي يعمل على توضيح العلاقة التي تربط بين الدخل القومي و القوى العاملة في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) , حيث يمكن الاستفادة من نتائج هذا البحث في وضع الخطط و البرامج التنموية التي من شأنها تحقيق زيارة على مستوى الدخل القومي من خلال التركيز على نوعية العمالة الأكثر إنتاجاً و الاهتمام بتنمية كل القوى العاملة في كآفة القطاعات و معالجة المشكلات التي تحد من مساهمتها في التنمية الاقتصادية و وضع التشريعات التي تتناسب مع طبيعة المرأة العاملة ، كما إن للبحث أهمية علمية بالنسبة للدارسين إذ يمكن الاستفادة منه في إعداد بعض البحوث اللاحقة في نفس المجال أو المجالات ذات الصلة.

**5.1:منهجية البحث:**

ينتهج البحث المنهج الإحصائي و القياسي لإجراء اختبار سكون السلاسل الزمنية و التكامل المشترك و نموذج تصحيح الخطأ و اختبارات المشاكل القياسية باستخدام برنامج التحليل الاقتصادي E.Views9 ونماذج الانحدار الذاتي ذي الفجوات الزمنية الموزعة (ARDL), حيث يتم جمع البيانات من تقارير بنك السودان المركزي و تقارير البنك الدولي , كذلك يتم الاستعانة بالمراجع و الرسائل العلمية لتكوين الإطار النظري للدراسة.

**6.1: الدراسات السابقة:**

**. دراسة ( Mishra،2020)** : عملت على تحليل الاثر الذي يحدث على النمو الاقتصادي في حالة التكافؤ بين الذكور و الاناث من حيث الفرص في الحصول على الصحة و التعليم و التوظيف حيث طبقت الدراسة على عدد 30 دولة اسيوية (1997 – 2015) و استخدمت المنهج القياسي و توصلت إلى وجود اثر ايجابي على النمو الاقتصادي في حالة تكافؤ فرص العمل بين الجنسين .

**. دراسة (سمير و شرقرق ،2020)** : هدفت الى دراسة العلاقة السببية بين البطالة و النمو الاقتصادي و توصلت إلى وجود علاقة سلبية بين البطالة و النمو الاقتصادي بمعنى ان زيادة البطالة تخفض معدل النمو الاقتصادي . و هذا يعني أن زيادة معدل التوظيف يتسبب في حدوث زيادة النمو الاقتصادي .

أما بالنسبة لتأثير القوى العاملة النسائية على النمو الاقتصادي فقد اجريت بعض الدراسات التي شرحت هذه العلاقة حيث افادت نتائجها بوجود علاقة عكسية بين المتغيرين و من أبرز هذه **الدراسات:**

**. دراسة ( Hacer،2018)** : عملت على تحليل العلاقة بين راس المال البشري حسب الجنس و النمو الاقتصادي في تركيا (1971 – 2015) حيث استخدمت المنهج القياسي و توصلت إلى وجود علاقة تبادلية بين راس المال البشري الذكوري و النمو الاقتصادي و أن راس المال الذكوري يؤثر ايجاباً على النمو الاقتصادي أما راس المال البشري الانثوي فعلاقته بالنمو الاقتصادي كانت سالبة.

**. دراسة (عمارة ،2018)** : هدفت إلى توضيح الأثر الذي يقع على النمو الاقتصادي من فجوة النوع الاجتماعي في مجالي التوظيف و التعليم بجمهورية مصر العربية (1990 – 2014) و باستخدام التحليل القياسي توصلت إلى أن تقليص الفجوة في مجال التوظيف كانت اشارته سالبة على النمو الاقتصادي هذا يفسر بضعف إنتاجية الإناث .

**. دراسة (الجعيد ، 2019)** : هدفت الى التعرف على اثر التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية على النمو الاقتصادي (1999 – 2015) وباستخدام المنهج القياسي توصلت إلى عدم وجود ايي علاقة معنوية بين مشاركة المرأة في سوق العمل و النمو الاقتصادي بمعنى أن النمو الاقتصادي لا يرتبط بعمل المرأة . و من أجل مقارنة الاثر الذي يمكن أن يحدث على الاقتصاد القومي نتيجة لتوظيف توليفة من العاملين و العاملات في القطاعات المختلفة فإن الدراسات توصلت إلى تفوق الرجال على النساء في الإنتاجية .

**. دراسة ( البطاينة و عثامنة ، 2016م)** : هدفت إلى قياس انتاجية المرأة في سوق العمل الأردني و مقارنتها بإنتاجية الرجل(1970 – 2012م) . استخدمت المنهج القياسي و توصلت لعدة نتائج منها تفوق إنتاجية الرجال على إنتاجية النساء في دولة الأردن خلال فترة الدراسة .

**. دراسة ( Jacoby،2001م)** : هدفت إلى تحليل إنتاجية الرجال و النساء في المجال الزراعي في البيرو و مدى إمكانية الاحلال بين العمالة الذكورية و النسائية . استخدمت المنهج الوصفي و المنهج الاحصائي . توصلت إلى إن الرجال أكثر إنتاجية من النساء و إنه لا يمكن الاحلال بين الجنسين.

**. دراسة ( Razia & Ghazala،2011م)** : هدفت إلى التعرف على مشاركة المرأة الباكستانية في المجال الزراعي من حيث الإنتاجية و المحددات . استخدمت المنهج الوصفي . و توصلت إلى أن هنالك ضعف في مشاركة المرأة في العمل و ذلك بسبب تدني المستوى الثقافي حيث النظر إلى المرأة بأنها لا تصلح للقيام ببعض الاعمال و إنها لا تملك القدرة الكافية على اتخاذ بعض القرارات في مجال العمل .

**. تعليق على الدراسات السابقة:**

رغم أن الدراسات السابقة تتفق مع البحث من حيث الهدف المتمثل في معرفة و تحديد الأثر الاقتصادي للعمالة النسائية و مقارنتها بالأثر الاقتصادي للعمالة الذكورية ، إلا أن البحث يختلف عن الدراسات من حيث اعتماد الدخل القومي كمتغير تابع أما الدراسات فقد اعتمدت على متغيرات أخرى خلاف الدخل القومي و كذلك يوجد اختلاف من حيث تركيز البحث على نسب مئوية من العمالة من الجنسين بشكل سلاسل زمنية مستقرة للتعبير عن المتغيرات المستقلة أما الدراسات السابقة فقد اعتمد معظمها على بيانات جمعت بواسطة الاستبانة و كذلك يوجد اختلاف في منهج التحليل و النماذج القياسية المستخدمة و زمان و مكان تطبيق الدراسة هذه التباينات تجعل للبحث أهمية علمية للمساهمة في سد الفجوة المعرفية في النوع من الدراسات في المكتبات السودانية.

**2 . مفاهيم و مصطلحات الدراسة :**

**1.2: تعريف المرأة العاملة:**

هي تلك المرأة التي يتم استيعابها للعمل في المؤسسات الانتاجية التابعة للقطاع العام أو القطاع الخاص على أن يكون لديها أجر مادي تتقاضاه دورياً حسب اللوائح المنظمة للاستحقاقات في مؤسسة العمل إلى جانب ذلك قد يترتب عليها أداء وظيفة أخرى متمثلة في القيام بالواجب المنزلي دون مقابل . (عليلي ، 2008 ،17) .

**2.2: تحديات عمل المرأة:**

يمكن تصنيف هذه التحديات كما **يلي:**

**. تحديات اجتماعية** : ضعف المرافق الخدمية التي تعمل في مجال رعاية ابناء العاملات ، ضعف التعاون بين الأزواج و زوجاتهم في القيام بالواجبات الأسرية ، عدم تفهم بعض الرجال لأهمية وجود المرأة في سوق العمل ، اعتراض العديد من الأُسر على خروج بناتهم إلى العمل في القطاعات المختلفة .

**. تحديات شخصية** : ضعف رغبة العديد من النساء في العمل في المجال الفني ، إحجام الكثير من النساء المتعلمات عن العمل لأسباب خاصة ، اشتراط بعض الرجال على الفتيات ترك العمل من أجل تكملة مراسم الزواج ، ربط الخروج إلى العمل بالظروف المعيشية للأسرة و الحاجات المادية .

**. تحديات ثقافية** : انخفاض مستوى الوعي الثقافي لدى النساء بأهمية العمل ، ضعف المؤسسات الاعلامية في توضيح أهمية مشاركة المرأة في سوق العمل ، عدم اهتمام الكثير من المجلات و الصحف بالقضايا التي تخص عمل المرأة.

. **تحديات اقتصادية وادارية** : عدم المساواة بين العاملين و العاملات في فرص الترشيح للترقيات ، ضعف الحوافز المادية لبعض المهن التي تكثر فيها العمالة النسائية كالمهن الصحية و التعليمية ، عدم السماح للمرأة بالحصول على وظيفة في بعض القطاعات السياسية و الدبلوماسية و النيابية ، قلة الفرص التدريبية المخصصة للنساء العاملات .

. **تحديات تخطيطية و تنظيمية** : عدم توفر الخطط الاستراتيجية التي تهدف إلى زيادة مساهمة النساء في بناء المجتمعات ، عدم تأسيس أو تعيين هيئة من شأنها تقديم الحلول المثلى لعوائق عمل المرأة ، عدم تأسيس عدد من المراكز الإرشادية التي تهتم بتوعية الطالبات حديثات التخرج ، ضعف التخطيط السليم لأهمية الربط بين مخرجات الجامعات و سوق العمل .

**. تحديات قانونية و دستورية** : قصور اللوائح التي تنظم عمل النساء الامهات حيث يمكن تشجيعهن على العمل كلما كانت اللوائح تكفل لهن حق التمتع بالإجازة الكافية في الظروف الطارئة كظروف الولادة و ظروف الأمومة و غيرها (بغريش و اخرون ، 2018 ، 447).

**. تحديات أخرى** : الفهم غير الصحيح لمقدرات النساء و أهليتهن لتولي الوظائف القيادية حيث اتخاذ القرارات الحاسمة في بعض المواقف الحرجة كان ذلك الفهم من زاوية أن المرأة أكثر تأثرا بالجوانب العاطفية ، عدم تفضيل توظيف النساء من قبل أصحاب الاعمال الخاصة لاعتبارات تخص شخصية المرأة ، عدم عدالة بعض سياسات التعيين والترفيع في كثير من المؤسسات التي تفضل العاملين على العاملات ، صعوبة التوفيق بين متطلبات الوظيفة و الواجب الأسري (الزهراني ، 2011 ، 68) .

**3.2: دوافع عمل المرأة:**

الدوافع هي عبارة عن العوامل الداخلية التي تدفع الاشخاص إلى ممارسة بعض الانشطة التي تعينهم على تحقيق اهداف محددة (مبعوج ، 2020 ، 966) . و منها : احترام الذات من خلال العمل المنتج و بالتالي تحقيق الطموحات الشخصية ، الرغبة في بناء مكانة اجتماعية عبر بذل المزيد من المجهودات في سوق العمل ، النهوض ببعض أعباء المسؤولية الملقاة على عاتقها نتيجة للظروف الطارئة التي قد تحيط بالزوج ، الحاجة إلى قدر من القيمة الاجتماعية المضافة التي يمكن تحقيقها من خلال المهنة الوظيفية .

**4.2: موقف المجتمع من عمل المرأة** : للمجتمعات الانسانية اراء حول عمل المرأة من حيث الموافقة أو الاعتراض يمكن تناولها كما **يلي:**

**. الموقف المؤيد لعمل المرأة** : وفقاً لهذا الموقف إن المرأة يجب أن تتحرر من كل العادات و الاعراف الاجتماعية التي تحد من مقدرتها على الدخول في سوق العمل و بالتالي يكون لها الحق في ممارسة جميع المهن و الاعمال و الوظائف و شأنها في ذلك كما الرجل و لها أن تحقق الاستقلال الاقتصادي على مستوى الأسرة و المجتمع . و قد ظهر هذا الاتجاه في بدايات القرن العشرين و من رواد هذا الاتجاه كل من الكاتب قاسم أمين صاحب المقولة : لا نهضة لمجتمع نساؤه قاعدات محتجبات . و هدى شعراوي التي درجت على النضال من أجل تحرير المرأة و رفع القيود عنها . وفقاً لهذا الموقف إن عدم مشاركة النساء في الأنشطة الانتاجية تعد من أبرز أسباب تخلف العالم العربي .

**. الموقف الموافق لعمل المرأة بشروط** : يقر هذا الاتجاه بأهمية عمل المرأة إذا توفرت بعض الشروط المتمثلة في :الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية من حيث اللبس المحتشم و طريقة الكلام و غيره ، أن لا يكون عملها خصماً على واجبتها الاساسية كحقوق الزوج و الأبناء و غيرهم ، أن يكون العمل حلالاً فلا تعمل في مهنة الرقص أو أي وظيفة تترتب عليها خلوة برجل أجنبي (صالحي و عبد الحي ، 2013 ، 187 – 190) .

**. الموقف المعارض لعمل المرأة** : يرى اصحاب هذا الموقف إن المرأة مكانها المنزل و رعاية الأبناء و القيام بواجبات الأسرة دون الخروج للمشاركة في القطاعات الإنتاجية باعتبار إن ذلك يتناقض مع الرسالة الأساسية المتمثلة في الإنجاب و الأمومة و خدمة الزوج و من رواد هذا الموقف من المسلمين الشيخ عبد العزيز بن باز الذي يرى في الاختلاط بين الرجال و النساء في مجال العمل مفسدة للمجتمع و تعارض مع احكام الشريعة الإسلامية ، و من رواده غير المسلمين إيديد ايلين التي ترى إن سبب الازمات العائلية في الولايات المتحدة الامريكية هو خروج الزوجة إلى سوق العمل حيث ارتفعت الدخول و انخفضت الاخلاق و أن التجارب اثبتت إن العودة إلى المنزل هي الطريق الأنسب لإصلاح الأسرة و حماية الجيل الجديد من المشاكل السلوكية .(تابليت ، 2008 ، 85).

**5.2: حقوق المرأة العاملة في السودان:**

من أجل تمكين المرأة العاملة من أداء الواجبات الوظيفة فإن قانون العمل في جمهورية السودان لسنة 1997م كفل لها بعض الحقوق المتمثلة **في:**

. حماية النساء من الاستخدام في الأعمال الخطرة التي تحتاج إلى مجهود حسماني كبير و المضرة بصحة المرأة و الاعمال تحت الأرض أو تحت الماء و الاعمال التي تعرض المرأة للبرودة أو الحرارة العالية .

. مواعيد عمل المرأة السودانية : نصت المادة 20 من هذا القانون على حظر تشغيل النساء بين العاشرة مساءً و السادسة صباحاً مراعاة لظروف اطفالها إذ يحتاجون إليها لترتيب شؤنهم المدرسية أو المنزلية .

. ساعات عمل المرأة : وفقاً للمادة 42 من هذا القانون تقدر ساعات العمل العادية بثماني ساعة في اليوم تتخللها فترات للراحة بواقع ساعة واحدة مدفوعة الأجر و لا يجوز لصاحب العمل أن يفرض على النساء ساعات عمل إضافي إلا بموافقتهن حتى في حالات الطوارئ .

. إجازات المرأة العاملة : الاجازة هي التوقف عن ممارسة النشاط الوظيفي لفترة محددة من اجل الحصول على قدر من الراحة التي تفيد في زيادة الإنتاجية بعد استئناف العمل . (الحواتي ، 2007 ، 223).

. إجازة الوضع : نصت المادة 46 من هذا القانون على استحقاق المرأة العاملة إجازة للولادة بعد ستة أشهر من تعيينها مدفوعة الأجر و تقدر هذه الإجازة بثمانية اسابيع منها أربعة قبل الولادة و أربعة بعدها

. إجازة العدة : وفقاً لهذا القانون إن المرأة العاملة التي توفي زوجها تستحق إجازة عدة تقدر بأربعة اشهر و عشرة أيام مدفوعة الأجر أما إذا كانت حبلى فتستمر إجازة العدة إلى حين وضع الحمل .

. إجازة الأمومة : و فقاً للمادة 103 من قانون الخدمة المدنية لعام 2007م فإن للمرأة العاملة الحق في تمديد إجازة الوضع من أجل رعاية وليدها و ذلك على النحو **التالي:**

. إجازة لمدة عام كامل بمرتب أساسي .

. إجازة بدون أجر لمدة عامين طوال فترة خدمتها مع جواز تجزئة هذه المدة .

. إجازة مرافقة الزوج : نصت المادة 113 من قانون الخدمة المدنية على إن للمرأة العاملة الحق في إجازة مرافقة الزوج خارج الدولة لمدة لا تتجاوز الخمس سنوات . (هارون ، 2011 ، 27 – 38) .

**6.2: السياسات الوطنية لتنمية المرأة العاملة** :عملت جمهورية السودان على الاهتمام بتنمية المرأة العاملة و إعانتها على المساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية و ذلك يتضح من خلال مؤتمر الاستراتيجية العشرية في العام 1990م الذي أوصى بما **يلي:**

. ضرورة تمكين المرأة من الحصول على ادوات الانتاج الزراعي و تسهيل إجراءات تمويل المشروعات الخاصة بالنساء .

. العمل على توعية النساء العاملات في قطاع الزراعة و ذلك بنشر خدمة الإرشاد الزراعي .

. تحفيز المرأة العاملة على الاشتراك في الجمعيات و الاتحادات على المستوى المحلي و القومي .

. ضرورة الاهتمام بتطوير الحرف و الصناعات التقليدية التي تمارسها النساء في الريف و الحضر .

. إنشاء هيئات و مؤسسات من أجل تسويق المنتجات النسائية داخلياً و خارجياً .

. ادخال عدد من الصناعات الجديدة و تنمية مهارات النساء لكيفية التعامل معها و إدارتها .

**7.2: الدور الاقتصادي للمرأة السودانية:**

تمارس النساء ادواراً فعالة في تنمية الاقتصاد السوداني و ذلك من خلال تقديم الخدمات في معظم القطاعات يمكن تناول بعضها كما يلي :

**. مساهمة المرأة في قطاع الزراعة المطرية** : نتيجة لهجرة الرجال إلى المدن أصبحت المرأة الريفية يعتمد عليها في القيام بالأعمال الفلاحية في كل مراحل المحصولات الزراعية حيث نسبة تمثيلها من العمالة في هذا القطاع تتراوح بين (50 . 80%) .

**. مساهمة المرأة في قطاع الثروة السمكية** : تمثلت مساهمتها في صناعة الشباك و تجفيف الأسماك و جمع الأصداف في ولاية البحر الاحمر و غيرها من الولايات الأخرى .

**. مساهمة المرأة في التصنيع الغذائي** : رغم تخلف التقنيات المستخدمة إلا أن المرأة السودانية تتميز بمهارة عالية في التصنيع الغذائي خاصة عمليات التنظيف ، التخمير ، التجفيف و غيرها .

**. مساهمة المرأة في حماية البيئة** : يتضح ذلك من خلال : الاستخدام الأمثل لمصادر الطاقة ، توجيه الاجيال للاهتمام بالقطاع الغابي و عدم القطع الجائر للأشجار ، ترشيد استخدام المياه النظيفة .

**. مساهمة المرأة في المجالات الأخرى** : بحسب تعداد السكان لعام 2008م كانت مساهمتها بنسبة (8%) في قطاع المواصلات ، (25%) في قطاع الاعمال الفنية و المهنية ، (1%) في قطاع الاعمال الادارية ، (15%) في قطاع الاعمال الكتابية و السكرتارية و (6%) في قطاع الاعمال التجارية .(النور ، 2014 ، 39 – 46).

**3 . تحليل بيانات الدراسة .**

تشتمل عملية التحليل على اختبار سكون السلاسل الزمنية و اختبار التكامل المشترك و نموذج تصحيح الخطأ بالإضافة إلى اختبارات مشاكل التحليل القياسي اعتماداً على منهجية الانحدار الذاتي ذي الفجوات الزمنية الموزعة (ARDL) وبفترة إبطاء اربعة سنوات لكل المتغيرات كما **يلي:**

**1.3: صياغة نموذج أثر توظيف النساء و الرجال في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م):**

بعد استخدام أسلوب التجريب تبين أن الدالة اللوغريثمية تمثل أفضل شكل رياضي للنموذج حيث تم التعبير عنه بالعلاقة **التالية:**

$$Log(y) = a1 + a2\ log(x1) + a3\ log(x2) \dots\dots\dots\dots (1)$$

(y) = الدخل القومي مليون جنية . ($x_1$) = نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان الرجال في الفئة العمرية (15-64) .

($x_2$) = نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة من السكان من النساء في الفئة العمرية (15-64).

تحديد الإشارات المسبقة للمعالم وفقاً للنظرية الاقتصادية فإنه يتوقع أن تكون على النحو التالي:

$a_1$ : مقدار الثابت يتوقع أن تكون اشارته موجبة .

$a_2$ : نسبة التغير في الدخل القومي عند ما تتغير نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان الرجال في الفئة العمرية (15-64) بوحدة واحدة يتوقع أن تكون اشارتها موجبة .

$a_3$ : نسبة التغير في الدخل القومي عند ما تتغير نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان النساء في الفئة العمرية (15-64) بوحدة واحدة يتوقع أن تكون اشارتها موجبة .

**2.3: اختبار سكون السلاسل الزمنية** : يتم الأخذ باختبار **(PP)** حيث تكون السلسلة مستقرة إذا جاءت قيمتها المحسوبة تحت مستوى المعنوية 5% يمكن توضيح ذلك اعتمادا على برنامج eviews9 و منه تم الحصول على البيانات المدرجة في الجدول رقم (1) **التالي** :

| اختبار (pp) At Level | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Without Constant & Trend | | With Constant & Trend | | With Constant | | المتغيرات |
| Prob. | t-Statistic | Prob. | t-Statistic | Prob. | t-Statistic | |
| 0.999 | 3.88 | 0.996 | 0.20 | 1.000 | 2.60 | Y |
| 0.000 | -5.32 | 0.000 | -5.60 | 0.000 | -5.65 | X1 |
| 0.000 | -5.32 | 0.000 | -5.60 | 0.000 | -5.65 | X2 |
| At First Difference | | | | | | |
| Without Constant & Trend | | With Constant & Trend | | With Constant | | المتغيرات |
| Prob. | t-Statistic | Prob. | t-Statistic | Prob. | t-Statistic | |
| 0.019 | -2.37 | 0.048 | -3.59 | 0.0661 | 2.83 | Y |
| 0.000 | -14.35 | 0.000 | -13.85 | 0.000 | -14.07 | X1 |
| 0.000 | -14.35 | 0.000 | -13.85 | 0.000 | -14.07 | X2 |

**المصدر : إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الدراسة باستخدام برنامج E-VIEWS9**

تشير بيانات التحليل التي في الجدول رقم (1) أعلاه إلى أن السلاسل جميعها مستقرة **كما يلي:**

. سلسلة الدخل القومي (y): تدل نتائج الاختبار إلى أن القيمة المحسوبة لهذه السلسلة بلغت (-3.59) بمستوى معنوية (0.048) و هي أقل من (5%) هذا يدل على استقرارها عند الفرق الأول .

. سلسلة نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان الرجال في الفئة العمرية (15-64) ($x_1$) : تشير نتائج الاختبار إلى أن القيمة المحسوبة لهذه السلسلة بلغ (-5.65) بمستوى معنوية (0.000) و هي أقل من (5%) هذا يدل على استقرارها عند المستوى.

. سلسلة نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان النساء في الفئة العمرية (15-64) ($x_2$): تشير نتائج الاختبار إلى أن القيمة المحسوبة لهذه السلسلة بلغت (-5.65) بمستوى معنوية (0.000) و هي أقل من (5%) هذا يدل على استقرارها عند المستوى .

**3.3: اختبار التكامل المشترك ومعدل تصحيح الخطأ : يتضح ذلك من خلال بيانات التحليل الواردة في الجدول رقم (2) التالي :**

| Variable | Coefficient | Prob |
|---|---|---|
| CointEq(-1) | -0.13 | 0.007 |
| X1 | 226.416856 | 0.0184 |
| X2 | -225.357470 | 0.0180 |
| C | -84.521347 | 0.0447 |

**المصدر : إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الدراسة باستخدام برنامج E-VIEWS9**

اشارت نتائج التحليل إلى وجود التكامل المشترك لسلسلة متغيرات النموذج في فترة الدراسة و ذلك من خلال موافقة إشارات معاملات المتغيرات للنظرية الاقتصادية كما تشير نتائج التحليل إلى إن جميع المتغيرات جاءت تحت مستوى المعنوية 5% لذلك فإن علاقة الانحدار المقدرة بينها لا تكون زائفة. ما عدا إشارة متغير نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان النساء في الفئة العمرية (15-64) حيث جاءت إشارتها بالسالب و هذا يخالف النظرية الاقتصادية، يمكن تبرير هذه السلبية بعد الرجوع إلى بيانات القوى العاملة إذ يتضح أن قطاع الأعمال في جمهورية السودان يعتمد على العاملين الذكور أكثر من الإناث ظناً بأن للمرأة بعض الظروف الطبيعية التي تفرض عليها التغيب عن العمل كحالات الولادة و غيرها إضافة إلى الاعتقاد بأن المرأة أقل قدرة على تحمل ضغوط العمل مقارنة بالرجل كما إن العاملات الأمهات يتعذر عليهن التأخر في مواقع العمل لفترة زمنية أطول أو العمل في أيام العطلات و غيرها من الظروف الاستثنائية لذلك فإن الدخل القومي خلال فترة الدراسة يتزايد مع تزايد العمالة الذكورية في حين أن العمالة النسائية تتناقص بعد كل سنة و السنة التي تليها فيتم سد النقص في العمالة النسائية باستيعاب المزيد من العمال الذكور لذلك كانت الإشارة سالبة.

أما معامل تصحيح الخطأ فيتضح من نتائج التحليل إن قيمة معامل التكيف بلغت (-0.13) و هي تمثل المعلمة المقدرة لحد تصحيح الخطأ و هي معتمدة إحصائياً مع الإشارة السالبة المتوقعة و هذا يدل على تأكيد العلاقة التوازنية طويلة الأجل كما إنها تشير إلى أن الدخل القومي عندما ينحرف عن مستوياته التوازنية في المدى القصير فإنه يُصحح بنسبة (0.13%) من هذا الانحراف في المدى الطويل.

**5.3: تقييم النموذج** : تأسيساً على نتائج التحليل يمكن تقييم النموذج وفقا لنتائج التحليل الواردة في الجدول رقم(3) التالي حيث يمكن تقييم النموذج **كما يلي:**

| C | X2 | X1 | Y | Variable |
|---|---|---|---|---|
| -2.264956 | -2.778107 | 2.764464 | 4.136908 | t-Statistic |
| 0.044 | 0.018 | 0.018 | 0.001 | Prob |
| Adjusted R-squared= 0.991 , R-squared = 0.993 , Durbin-Watson = 2.31 , F-statistic =314.78 , Prob(F-statistic = 0.000 | | | | |

**المصدر : إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الدراسة باستخدام برنامج E-VIEWS9**

**. معنوية المعالم المقدرة** : ثبوت معنوية كل من الثابت و معاملات المتغيرات المستقلة حيث جاءت قيم مستوى المعنوية أقل من مستوى المعنوية 5% حيث نجد إن قيمة (t) للثابت بلغت (-2.26) بمستوى معنوية(0.044)

و إن قيمة (t) لمعامل متغير نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان الرجال في الفئة العمرية (15-64) بلغت (2.76) بمستوى معنوية (0.018) . و إن قيمة (t) لمعامل متغير نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان النساء في الفئة العمرية (15-64) بلغت (2.77-) بمستوى معنوية (0.018) . بالتالي فإن جميع قيم مستوى المعنوية أقل من 5% و هذه النتيجة تدل على وجود علاقة معنوية بين المتغيرات المستقلة , والمتغير التابع (الدخل القومي).

. **معنوية النموذج** : دلت اختبارات التحليل على ثبوت معنوية الدالة ككل عند مستوى معنوية 5% و يتضح ذلك من خلال قيمة F و القيمة الاحتمالية لاختبار (F.Statistic) حيث بلغت قيمة F (314.78) بمستوى معنوية (0.000).

. **جودة توفيق المعادلة** : تلاحظ من خلال اختبارات التحليل أن معامل التحديد R2(R-Squared) يدل على جودة تقدير الدالة حيث بلغ معامل التحديد المعدل للدالة (0.99) و هذا يعنى إن 99% من التغيرات في المتغير التابع الدخل القومي (1990م _ 2019م). يتم تفسيرها من خلال التغيرات في المتغيرات المستقلة بينما (1%) من هذه التغيرات يمكن إرجاعها إلى متغيرات غير مضمنة في النموذج .

**6.3: اختبار الحدود** : يتضح ذلك من خلال البيانات الواردة في الجدول رقم (4) **التالي:**

| F-statistic | 5.57 | |
|---|---|---|
| Significance | I0 Bound | I1 Bound |
| 10% | 3.17 | 4.14 |
| 5% | 3.79 | 4.85 |
| 2.5% | 4.41 | 5.52 |

**المصدر : إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الدراسة باستخدام برنامج E-VIEWS9**

يعمل هذا الاختبار على توضيح ما إذا كان هنالك أثر للمتغيرات المفسرة على المتغير التابع أم لا في الأجل الطويل و ذلك من خلال قيمة F-statistic و مقارنتها بقيم الحدود العليا و الدنيا فإذا كانت أعلى منها يرفض فرض العدم أما إذا كانت أقل من قيم الحدود الدنيا فيقبل فرض العدم و لكن إن كانت بين الحدين هذا يعني عدم وضوح العلاقة في الأجل الطويل . لكن قيمتها من خلال نتائج التحليل تساوي (5,57) و هي أكبر من قيمة الحدود العليا المناظرة لمستوى المعنوية 5% المقدرة بـ (4,85) و هذا يدل على قبول الفرض البديل الذي يشير إلى أن للمتغيرات المفسرة أثر في المتغير التابع.

**7.3: اختبار المشكلات القياسية** . يتضح ذلك من خلال البيانات الواردة في الجدول رقم (5) **التالي:**

| المشكلات القياسية | Prob. F | F-statistic |
|---|---|---|
| عدم تجانس التباين (اختبار ARCH) | 0.60 | 0.271 |
| الارتباط الذاتي التسلسلي | 0.35 | 0.936 |
| التوزيع الطبيعي للبواقي | 0.52 | Jarque-Bera = 0.901 |

**المصدر : إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الدراسة باستخدام برنامج E-VIEWS**

**مشكلة الارتباط الذاتي** .اتضح من خلال نتائج التحليل أن النموذج لا يعانى من مشكلة الارتباط الذاتي و ذلك لأن قيمة (Prob. F ) بلغت (0.35) و هي أكبر من (0.05) .

. **مشكلة اختلاف التباين** : تدل نتائج التحليل على عدم وجود مشكلة اختلاف التباين و ذلك لأن القيمة الاحتمالية (prob Of F.Statistc) لهذا الاختبار تساوي (0.60) و هي أكبر من مستوى المعنوية (0.05) لذلك فإن النموذج لا يعاني من مشكلة اختلاف التباين .

. **التوزيع الطبيعي للبواقي** : تشير نتائج التحليل إلى أن النموذج لا يعاني من مشكلة التوزيع غير الطبيعي و الدليل على ذلك شكل الرسم البياني الموضح في الملحق وكذلك قيمة (prob) التي بلغت (0.52) وهي أكبر من مستوى المعنوية (0.05) ما يدل على أن البواقي موزعة طبيعياً.

عليه نستنتج وفقا" لنتائج التقدير وجود علاقة قوية ذات دلالة إحصائية بين المتغيرات المستقلة (نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل كنسبة مئوية من السكان الرجال في الفئة العمرية (15-64)، نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل كنسبة مئوية من السكان النساء و المتغير التابع (1990م _ 2019م).

**4 . مناقشة النتائج .**

يتم ذلك بربط كل نتيجة مع الفرضية التي تقابلها في البحث ثم مقارنتها بالنتائج التي توصلت إليها الدراسات السابقة كما **يلي:**

. إن هنالك علاقة سلبية بين الدخل القومي و نسبة النساء العاملات في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) . هذه النتيجة تدل على رفض الفرضية الأولى للبحث و التي تنص على وجود علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الدخل القومي و نسبة النساء العاملات في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م).كما إن هذه النتيجة لا تتفق مع النظرية الاقتصادية لأنه يجب أن تكون العلاقة ايجابية بين إنتاجية النساء و الدخل القومي فيمكن قبول هذه النتيجة بعد الرجوع إلى بيانات القوى العاملة إذ يتضح إن قطاع الأعمال في جمهورية السودان يعتمد على العاملين الذكور أكثر من الإناث ظناً بأن للمرأة بعض الظروف الطبيعية التي قد تفرض عليها التغيب عن العمل كحالات الولادة و غيرها إضافة إلى الاعتقاد بأن المرأة أقل قدرة على تحمل ضغوط العمل مقارنة بالرجل كما إن العاملات الأمهات يتعذر عليهن البقاء في مواقع العمل لفترة زمنية أطول أو العمل في أيام العطلات و غيرها من الظروف الاستثنائية ( Razia & Ghazala،2011م) لذلك فإن الدخل القومي خلال فترة الدراسة يتزايد مع تزايد العمالة الذكورية في حين أن العمالة النسائية تتناقص بعد كل سنة و السنة التي تليها فيتم سد النقص في العمالة النسائية باستيعاب المزيد من العمال الذكور و قد نتج عن ذلك علاقة عكسية . هذه النتيجة تتفق مع النتائج التي توصلت إليها دراسة ( Hacer،2018) و نتائج دراسة (عمارة ،2018) من حيث سلبية العلاقة بين متغيرات العمالة الانثوية و النمو الاقتصادي .

. إن هنالك علاقة ايجابية بين الدخل القومي و نسبة الرجال العاملون في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) من خلال هذه النتيجة يمكن قبول الفرضية الثانية للبحث و التي تفترض وجود علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الدخل القومي و نسبة الرجال العاملون في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) . و كذلك إنها تتفق مع النظرية الاقتصادية من حيث العلاقة الطردية بين حجم القوى العاملة و مستوى الدخل القومي إضافة إلى ذلك فإنها أيضاً تتفق مع النتائج التي توصل إليها كل من : الباحثان (البطاينة_ عثامنة : 2016م) في دراستهما بعنوان انتاجية المرأة في سوق العمل الأردني و مقارنتها بإنتاجية الرجل(1970 – 2012م) . و الباحث ( Hacer،2018) في دراسته تحليل العلاقة بين راس المال البشري حسب الجنس و النمو الاقتصادي في تركيا (1971 – 2015) حيث توصلت هذه الدراسات إلى إيجابية العلاقة بين العمالة الذكورية و النمو الاقتصادي .

. إن للعمالة الذكورية تأثير ايجابياً في الدخل القومي بجمهورية السودان (1990م – 2019م) أكثر من تأثير العمالة النسائية . تشير هذه النتيجة إلى قبول الفرضية الثالثة للبحث و التي ترى تفوق العاملون على العاملات في التأثير على الدخل القومي في الاقتصاد السوداني (1990م _ 2019م) . كما إن هذه النتيجة تتفق مع

النتائج التي توصل إليها الباحث ( Hacer،2018) و الباحثان ( البطاينة و عثامنة ، 2016م) و الباحث (Jacoby :2001م) . حيث اجمعت نتائج هذه الدراسات على أن العاملين أكثر إنتاجية من العاملات.

**. خاتمة البحث** . اشتملت على التوصيات **التالية:**

. ضرورة الاهتمام بعمل المرأة و ذلك بسن التشريعات و القوانين التي تتيح للنساء فرص عمل متساوية مع الرجال بحيث يفرض على الوحدات الاقتصادية تخصيص نسبة معينة من فرص العمل للعنصر النسائي و توقيع العقوبات على المؤسسات التي لا تلتزم بتلك النسبة المحددة.

. ضرورة رفع قدرات القوى العاملة و التأهيل المستمر من خلال الدورات التدريبية داخلياً و خارجياً لاكتساب المزيد من المهارات التي من شأنها زيادة الإنتاج و الإنتاجية و بالتالي زيادة الدخل القومي.

. بضرورة العمل على تنمية المجتمع علمياً و ثقافياً و فكرياً للحد من النظرة الدونية لعمل المرأة و أهمية تحقيق العدل في الحقوق و واجبات العمل و عدم التمييز بين العاملين في الأجور أو الحوافز أو الترقيات أو إسناد المهام الإدارية على اساس النوع أو الجنس.

**. المراجع .**

**. مراجع باللغة العربية .**

(1) البطاينة و عثامنة ، بلال عقلة و عبد الباسط . ( 2016) . انتاجية المرأة في سوق العمل الأردني (1970 – 2012م) .المجلة الأردنية للعلوم الاقتصادية ،الجامعة الاردنية ، 03 (02) ، 157 _ 177 .

(2) الجزار و غازي ، فاروق فتحي السيد و سمر الامير . (2021) . العلاقة السببية طويلة الأجل بين تمكين الشباب و التنمية المستدامة في مصر (1990 – 2019) . مجلة كلية السياسة و الاقتصاد ، جامعة بني سويف ، 12 (11) ، 279 – 307 .

(3) الجعيد ، شوق حباب . (2019) . العلاقة السببية بين تمكين المرأة السعودية و النمو الاقتصادي (1999 – 2015) . مجلة العلوم الاقتصادية و الادارية و القانونية ، المركز القومي للبحوث – غزة ، 03 (07) ، 101 – 120 .

(4) الحواتي ، بركات موسى . (2007) . تشريعات الوظيفة العاملة في الوطن العربي . منشورات المنظومة العربية للتنمية الادارية ، دار الكتاب المصرية ، مصر .

(5) الزهراني ، سهام بنت خضر . (2011م) . المعوقات الاجتماعية التي تواجه المرأة العاملة في القطاع الصحي، رسالة ماجستير(غير منشورة)، كلية الآداب و العلوم الإنسانية ، جامعة الملك عبد العزيز

(6) النور ، وفاء احمد محمد . (2014) . دور برامج بناء القدرات بإدارة الإرشاد ونقل التقانة في التمكين الاقتصادي و الاجتماعي للمرأة . رسالة ماجستير (غير منشورة) ، كلية الدراسات العليا ، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .

(7) بغريش ، ياسمينة و ديابي منال و مسلمي أمينة . (2018) . دور المرأة الحرفية في التنمية الاجتماعية ، مجلة البدر ، جامعة بشار ، 10 (04) ، 439 – 455 .

(8) تابليت ، نور الدين . (2008) . المرأة بين العمل خارج البيت و التنشئة الاجتماعية للأبناء . رسالة دكتوراه (غير منشورة) ، معهد علم الاجتماع الجزائر .

(9) زويتي ، سارة . (2021) . دور المرأة الحرفية في التنمية في ظل المؤسسات الحرفية . مجلة المقار للدراسات الاقتصادية ، جامعة الشازلي بن جديد الطارف ، 03 (02) ، 16 – 23 .

(10) سمير ، شرقرق ، وهيبة قحام ، فاتح صيد . (2020م) . دراسة قياسية لأثر البطالة و التضخم على النمو الاقتصادي في الجزائر (1990 – 2018) . مجلة العلوم الانسانية ، جامعة الإخوة منتوري

قسنطينة ، 31 (02) ، 465 – 476 .

(11) صالحي و عبد الحي ، محمد و بن ثاية (2013) . المعوقات الوظيفية للمرأة العاملة . ورقة مقدمة إلى الملتقى الدولي الثاني حول ظاهرة المعاناة في العمل بين التناول السكيولوجي و السوسيولوجي ، الجزائر ، 16_17 /يناير 2013م (11) عركوش و ميس ، محمد و زمزم . (2017) . واقع مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي في محافظة اللاذقية . مجلة جامعة تشرين للبحوث و الدراسات العلمية ، 39 (02) ، 187 – 206 .

(12)عليلي ، رزيقة . (2008) . تولي المرأة للوظائف الاشرافية و تأثيرها على مكانتها و أدوارها داخل الأسرة . رسالة ماجستير (غير منشورة) ، كلية الآداب و العلوم الاجتماعية ، جامعة البليدة ، 2008م ,

(13) عمارة ، اميرة محمد . (2018م) . تأثير فجوة النوع الاجتماعي في النمو الاقتصادي في مصر ، مجلة كلية الاقتصاد و العلوم السياسية . جامعة القاهرة ، 9 (01) ، 3 – 36 .

(14) مبعوج ، شهر زاد . (2020) . المرأة العاملة بين التحديات و ترتيب الأولويات . مجلة الاحياء ، جامعة باتنة ، 20 (27) ، 957 – 984 .

(15) هارون ، ضو البيت محمد ابراهيم . (2011) . حقوق المرأة العاملة في القانون السوداني و الاتفاقيات الدولية . رسالة ماجستير (غير منشورة) ، كلية القانون ، جامعة الخرطوم .

**. مراجع باللغة الانجليزية .**

(1) Hacer , simay karaalp-orhan , (2018) , The impact of gender-specific human capital on economic growth : an empirical investigation for turkey , Zagreb international Review of economics and Business , 21 (SCI) , 15-30.

(2) Jacoby, Hanan G. (2001) . Productivity of Men and Women and the Sexual Division of Labor in Peasant Agriculture of the Peruvian Sierra . Journal of Development Economics , 37 (2) , 265-287.

(3) Mishra , PK and SK Mishra and MK sarangi . (2020) . Do women's advancement and gender parity promote economic growth ?Evidence from 30 Asian countries , Millennial Asia , 11 (01) , 5-26 .

(4) Petersen, Trond , Productivity and the Gender Wage Gap, University of California, Berkeley Institute for Research in Economics and Business Administration(SNF) and University Bergen , 2007 .

(5) Razia and Khazala , B and Y. (2011) . Contribution of Pakistani Women in Agriculture: Productivity and Constraints . College of Home Economics, *Journal of Peshawar University*, 27 (4): 637-643 .

**_الملاحق _**

**1 - بيانات الدراسة .**

| السنة | الدخل القومي مليون جنية | نسبة مشاركة الذكور في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان من | نسبة مشاركة الإناث في قوة العمل(كنسبة مئوية من السكان من |
|---|---|---|---|

| النساء في الفئة العمرية (15-64) | الرجال في الفئة العمرية (15-64) | | |
|---|---|---|---|
| 55.37 | 84.12 | 101.72 | 1990 |
| 55.88 | 84.22 | 178.34 | 1991 |
| 55.94 | 84.16 | 396.3 | 1992 |
| 55.83 | 84.02 | 886.66 | 1993 |
| 55.93 | 83.90 | 1737 | 1994 |
| 55.85 | 83.72 | 3828.6 | 1995 |
| 55.77 | 83.54 | 9567.8 | 1996 |
| 55.76 | 83.41 | 14971 | 1997 |
| 55.65 | 83.24 | 20272 | 1998 |
| 55.73 | 83.18 | 24922 | 1999 |
| 55.63 | 82.93 | 29218 | 2000 |
| 55,42 | 82,67 | 36238 | 2001 |
| 55.28 | 82.47 | 42440 | 2002 |
| 55,16 | 82,20 | 49238 | 2003 |
| 55.07 | 82.12 | 60480 | 2004 |
| 55.04 | 81.96 | 74868 | 2005 |
| 54.70 | 81.73 | 87187 | 2006 |
| 54.47 | 81.56 | 106862 | 2007 |
| 54.11 | 81.40 | 120043 | 2008 |
| 53.83 | 81.12 | 122015 | 2009 |
| 53.41 | 80.88 | 143913 | 2010 |
| 53.12 | 80.75 | 166090 | 2011 |
| 52.95 | 80.70 | 198316 | 2012 |
| 52.94 | 80.64 | 261943 | 2013 |
| 52.92 | 80.55 | 406811 | 2014 |
| 52.98 | 80.50 | 447847 | 2015 |
| 53.07 | 80.42 | 615536 | 2016 |
| 53.24 | 80.45 | 825563 | 2017 |
| 53.22 | 80.40 | 848945 | 2018 |
| 53.16 | 80.22 | 856433 | 2019 |

**المصدر : منشورات بنك السودان المركزي (1990م – 2019م) – تقارير البنك الدولي (1990م – 2019م)**

**2 - اختبار جذور الوحدة .**

UNIT ROOT TEST RESULTS TABLE (PP)
Null Hypothesis: the variable has a unit root

| | | At Level | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Y | X1 | X2 |
| With Constant | t-Statistic | 2.6074 | -5.6563 | -5.6555 |
| | *Prob.* | *1.0000* | *0.0001* | *0.0001* |
| | | n0 | *** | *** |
| With Constant & Trend | t-Statistic | 0.2067 | -5.6051 | -5.6043 |
| | *Prob.* | *0.9969* | *0.0004* | *0.0004* |
| | | n0 | *** | *** |
| Without Constant & Trend | t-Statistic | 3.8836 | -5.3282 | -5.3283 |
| | *Prob.* | *0.9999* | *0.0000* | *0.0000* |
| | | n0 | *** | *** |
| | | At First Difference | | |
| | | d(Y) | d(X1) | d(X2) |
| With Constant | t-Statistic | -2.8359 | -14.0788 | -14.0788 |
| | *Prob.* | *0.0661* | *0.0000* | *0.0000* |
| | | * | *** | *** |
| With Constant & Trend | t-Statistic | -3.5964 | -13.8554 | -13.8555 |
| | *Prob.* | *0.0484* | *0.0000* | *0.0000* |
| | | ** | *** | *** |
| Without Constant & Trend | t-Statistic | -2.3704 | -14.3508 | -14.3508 |
| | *Prob.* | *0.0196* | *0.0000* | *0.0000* |
| | | ** | *** | *** |

Notes:
a: (*)Significant at the 10%; (**)Significant at the 5%; (***) Significant at the 1% and (no) Not Significant
b: Lag Length based on SIC
c: Probability based on MacKinnon (1996) one-sided p-values.
This Result is The Out-Put of Program Has Developed By:
Dr. Imadeddin AlMosabbeh
College of Business and Economics Qassim University-KSA

**3 – تقدير نموذج العلاقة بين المتغيرات .**

Dependent Variable: LOG(Y)
Method: ARDL
Date: 01/04/80 Time: 03:51
Sample (adjusted): 1994 2019
Included observations: 26 after adjustments
Dependent lags: 4 (Fixed)
Dynamic regressors (4 lags, fixed): LOG(X1) LOG(X2)
Fixed regressors: C

| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob.* |
|---|---|---|---|---|
| LOG(Y(-1)) | 1.029495 | 0.248856 | 4.136908 | 0.0017 |
| LOG(Y(-2)) | -0.337713 | 0.355860 | -0.949005 | 0.3630 |
| LOG(Y(-3)) | 0.492983 | 0.399854 | 1.232906 | 0.2433 |
| LOG(Y(-4)) | -0.311972 | 0.258266 | -1.207948 | 0.2524 |
| LOG(X1) | 38.06201 | 24.95503 | 1.525224 | 0.1554 |
| LOG(X1(-1)) | -47.21580 | 31.32871 | -1.507110 | 0.1600 |
| LOG(X1(-2)) | 21.07168 | 29.11402 | 0.723764 | 0.4843 |
| LOG(X1(-3)) | 21.00900 | 30.28044 | 0.693814 | 0.5022 |
| LOG(X1(-4)) | -4.124844 | 15.34627 | -0.268785 | 0.7931 |
| LOG(X2) | -38.04570 | 24.95127 | -1.524800 | 0.1555 |
| LOG(X2(-1)) | 47.23797 | 31.33511 | 1.507510 | 0.1599 |
| LOG(X2(-2)) | -21.04693 | 29.12429 | -0.722659 | 0.4850 |
| LOG(X2(-3)) | -20.98909 | 30.28401 | -0.693075 | 0.5026 |
| LOG(X2(-4)) | 4.176459 | 15.33388 | 0.272368 | 0.7904 |
| C | -10.75180 | 4.014117 | -2.678496 | 0.0215 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| R-squared | 0.993510 | Mean dependent var | 11.31281 |
| Adjusted R-squared | 0.991341 | S.D. dependent var | 1.634424 |
| S.E. of regression | 0.122948 | Akaike info criterion | -1.060460 |
| Sum squared resid | 0.166279 | Schwarz criterion | -0.334635 |
| Log likelihood | 28.78598 | Hannan-Quinn criter. | -0.851449 |
| F-statistic | 314.7845 | Durbin-Watson stat | 2.319910 |
| Prob(F-statistic) | 0.000000 | | |

*Note: p-values and any subsequent tests do not account for model selection

**4 _ اختبار التكامل المشترك و معدل تصحيح الخطأ .**

ARDL Cointegrating And Long Run Form
Dependent Variable: LOG(Y)
Selected Model: ARDL(4, 4, 4)
Date: 01/04/80 Time: 03:53

Sample: 1990 2019
Included observations: 26

Cointegrating Form

| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|---|---|---|---|---|
| DLOG(Y(-1)) | 0.156703 | 0.222955 | 0.702844 | 0.4968 |
| DLOG(Y(-2)) | -0.181010 | 0.228436 | -0.792390 | 0.4449 |
| DLOG(Y(-3)) | 0.311972 | 0.258266 | 1.207948 | 0.2524 |
| DLOG(X1) | 38.062008 | 24.955030 | 1.525224 | 0.1554 |
| DLOG(X1(-1)) | -21.071681 | 29.114023 | -0.723764 | 0.4843 |
| DLOG(X1(-2)) | -21.009005 | 30.280443 | -0.693814 | 0.5022 |
| DLOG(X1(-3)) | 4.124844 | 15.346269 | 0.268785 | 0.7931 |
| DLOG(X2) | -38.045699 | 24.951270 | -1.524800 | 0.1555 |
| DLOG(X2(-1)) | 21.046926 | 29.124290 | 0.722659 | 0.4850 |
| DLOG(X2(-2)) | 20.989095 | 30.284011 | 0.693075 | 0.5026 |
| DLOG(X2(-3)) | -4.176459 | 15.333884 | -0.272368 | 0.7904 |
| CointEq(-1) | -0.127208 | 0.039162 | -3.248256 | 0.0078 |

Cointeq = LOG(Y) - (226.4169*LOG(X1) -225.3575*LOG(X2) -84.5213 )

Long Run Coefficients

| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|---|---|---|---|---|
| LOG(X1) | 226.416856 | 81.902627 | 2.764464 | 0.0184 |
| LOG(X2) | -225.357470 | 81.119073 | -2.778107 | 0.0180 |
| C | -84.521347 | 37.316995 | -2.264956 | 0.0447 |

**5 - اختبار الحدود .**

ARDL Bounds Test
Date: 01/04/80 Time: 03:53
Sample: 1994 2019
Included observations: 26
Null Hypothesis: No long-run relationships exist

| Test Statistic | Value | k |
|---|---|---|
| F-statistic | 5.572115 | 2 |

Critical Value Bounds

| Significance | I0 Bound | I1 Bound |
|---|---|---|
| 10% | 3.17 | 4.14 |
| 5% | 3.79 | 4.85 |
| 2.5% | 4.41 | 5.52 |
| 1% | 5.15 | 6.36 |

**6– اختبار الارتباط الذاتي .**

Breusch-Godfrey Serial Correlation LM Test:

| | | | |
|---|---|---|---|
| F-statistic | 0.936454 | Prob. F(1,10) | 0.3560 |
| Obs*R-squared | 2.226298 | Prob. Chi-Square(1) | 0.1357 |

**7 – اختبار اختلاف التباين .**

Heteroskedasticity Test: ARCH

| | | | |
|---|---|---|---|
| F-statistic | 0.271244 | Prob. F(1,23) | 0.6075 |
| Obs*R-squared | 0.291394 | Prob. Chi-Square(1) | 0.5893 |

**8 - اختبار التوزيع الطبيعي للبواقي .**

